

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный представитель
трудоу коллектива



Санаева Л. И.

08 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУСО

«Новосельский дом – интернат»



Васильева Ю. В.

05 08 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

ГБУСО «Новосельского дом – интерната для престарелых и инвалидов»

при совмещении должностей и работающих по совместительству.

(Постановление от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы
по совместительству педагогических, медицинских,
фармацевтических работников и работников культуры»)

В соответствии со статьёй 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 15, ст. 1368) Министерство труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации постановляет:

Руководитель учреждения имеет право разрешать специалистам, служащим и младшему обслуживающему персоналу совмещение профессий (должностей), а также выполнение временно отсутствующих работников на основании приказа.

Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности), размер доплаты устанавливается в размере до 50% тарифной ставки (оклада).

Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника, в случае болезни, отпуска, командировки и др. без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) в размере разницы между фактическим окладом замещаемого работника, или не более 50% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника.

Лицам, работающим по совместительству, либо при совмещении должностей, оплата труда производится на основании утверждённого штатного расписания, Положений о премировании и выплате материальной помощи.